Oudercommissie Skippy

LOC - KOESKOES

Notulen vergadering LOC – KOESKOES

Aanwezig
Miranda (vz), Jacqueline, Claudia, Elisabeth, Sharon en Esther(notulen)

Afwezig
Yvonne
Afschrift
COR
Vestigingshoofd

1. Opening
2. Notulen en actiepunten
3. Mededelingen vanuit en vragen aan Skippy
4. Mededelingen COR
5. Concept Jaarplan KDV 2010
6. Concept Jaarplan Sprinkhanen 2010
7. Ouderavond koeskoes
8. Nieuwe LOC Colocolo
9. Rondje groepen
10. Postvak secretaris
11. Nieuwsbrief Koeskoes
12. Rondvraag
13. Sluiting

Datum
8 oktober 2009
Tijd
20:00 uur
Locatie
Bij Esther

1. Opening
Miranda opent de vergadering.

2. Notulen en actiepunten
Niets te melden

3. Mededelingen Skippy
- De Gordon methode is vertraagd door vertrek van een collega,die de methode zou uitdragen. Na de managementdagen is er besloten dat er 1 januari gestart wordt. Er is iemand op gesprek geweest, die al is opgeleid. Het is de bedoeling dat iedereen na anderhalf jaar getraind is en een certificaat krijgt. Alle leiding gaat 8 dagdelen op cursus, de oproepkrachten gaan ook op cursus, maar een gedeelte ervan. De Gordon methode is een communicatie techniek, een basishouding. De training is heel praktisch. Alle medewerkers worden door elkaar getraind, omdat het praktisch niet haalbaar is iedereen van een locatie te trainen, maar ook om veel van anderen te leren.
- Er is een tevredenheids meting onder het personeel geweest, Koeskoes haalde een 7,9, wederom heel hoog. Het landelijk gemiddelde is 7,5. Het scholingsbeleid scoorde niet goed, maar dat is bekend bij Skippy.
- In november komt er weer een tevredenheids meting voor ouders. Het wordt weer uitbesteed, maar er is vertrouwen dat het goed gaat.
- Bij het hekwerk wordt, totdat er huizen gebouwd gaan worden een speelterrein en een hondenuitlaat strook gemaakt. Die combinatie is wel spannend, als honden los lopen kunnen ze dan bij de handjes van de kinderen? Sharon neemt dit mee.
- Een samenwerking met de kerk is definitief van de baan voor nieuwe locatie. Nu is er een idee om het aan het eind van de Pauwmolen te doen. Als er nieuws is horen we het.
-

4. Mededelingen COR
- De bijeenkomst met alle LOC's is bezocht door Elisabeth en Esther. Het was een zinvolle avond, zie de notulen die we hebben gekregen. Er is veel onduidelijkheid over

adviesaanvragen. De COR zoekt uit hoe het zit. Tijdens de avond kwam het idee om de managers dezelfde informatie te geven die wij eerder hebben gehad in het voorjaar. Een andere Loc vertelde over de interviews die ze hebben gedaan, we besluiten dit door te schuiven naar de volgende vergadering.

- De samenwerking met Pepijn wordt genoemd. Een aantal zaken nemen kinderopvang en peuterwerk over van elkaar, zoals kisten die er zijn met thema weken, Puck en Co. De versie Uck en Co staat op het punt van lanceren. Hierin zitten boeken, spelletjes etc om meer met thema's te werken.
- Het kindvolgsysteem is ook iets wat bij het peuterwerk gebruikt wordt. Skippy denkt er over na of ze dit gaan doen.
- 14 oktober is er een strategische sessie, Elisabeth heeft hier veel ervaring mee en denkt er over om te gaan. Als ze niet gaat, geeft ze veel tips door.

5. Concept Jaarplan KDV 2010.

- Zie bijlage, die we gekregen hebben van Sharon. Ze heeft het dit jaar gedaan met de SWAT analyse. De leiding is betrokken en het is per groep ingevuld. Er is een terugloop in de kinderopvang te verwachten, toch is er een bezetting van 92%. Voor baby's is er een wachtlijst, voor de andere kindjes niet. Er wordt opgemerkt dat voor mensen van buitenaf nauwelijks inzicht gegeven kan worden in een plaatsingsmogelijkheid.
- Locatie gericht opvangen betekent dat een kindje op meerdere groepen geplaatst mag worden. Nu is er een aantal gezinnen die hun kinderen bij meerdere organisaties heeft geplaatst om te kunnen werken. Zo zouden ze toch binnen Skippy hun kinderen kunnen plaatsen en kinderen zien de leiding van de locaties, door het open deuren beleid. De GGD is echter tegen locatie gericht opvangen omdat een kindje teveel gezichten kan zien gedurende een week.
- Het opstarten in de hal wordt ook in de LOC als wisselend ervaren, de een vindt het prettig, de ander niet.
- Het plan leest niet prettig, het zou fijn zijn als er al duidelijk staat waar Koeskoes actiepunten van maakt. Sharon vult aan dat er echter geen format is voor het invullen van een jaarplan, dit zou al veel makkelijker zijn.
- Speciale kinderen, het personeel moet getraind worden, zoals Pddnos, dove kindjes, kindjes met diabetes. Belangrijk vindt de LOC dat Skippy er een visie over heeft en grenzen aangeeft. Het zou een idee zijn dat er in het aanmeldformulier al gevraagd wordt of het aangemelde kind bijzondere zorg nodig heeft. Wellicht is er bij de GGD meer info over te halen.
- Werkgroep open deuren beleid is er. Er is nu nog niet genoeg duidelijkheid naar ouders over het open deuren systeem wat er is.

6.Concept jaarplan Sprinkhanen 2010.

Samenvoeging krekels en sprinkhanen is een bedreiging, als ze in een pand gaan. Het kan ook een uitdaging zijn, er moet wel goed naar gekeken worden. Bij het KDV helpen is een succes, de oudste kinderen kunnen de kinderen bij die groep helpen. Er moet wel naar uitdaging gekeken worden voor de oudste kinderen. De administratie is een minpunt.
Er zijn ook veel drukke kinderen.

7.Ouderavond.

Sharon had ons informatie gestuurd. Het sluit goed aan bij de Gordon methode, maar we besluiten het door te sluizen naar volgend jaar, de Gordon methode is dan daadwerkelijk ingevoerd binnen Skippy. Nu komt het thema dromen en slapen.

8. Loc Colocolo.
Er is een info avond geweest met Mariska. Inge was daar ook bij en Yvonne. Binnen de LOC doen we een rondje wie naar welke LOC wil. Elisabeth, Yvonne en Claudia besluiten naar Colo colo te gaan. Jacqueline, Miranda en Esther blijven bij Koeskoes. Sharon weet dat er mensen zijn, die hebben aangegeven dat ze interesse hebben, zij geeft de nummers door aan ons, of belt hen namens ons.

9. Rondje groepen.
De informatie van het personeel komt per mail.
De VSO loopt niet zo goed. Ouders hebben al 3 keer voor een dichte deur gestaan. Nav advies van de LOC besluit Sharon een mailing te doen naar ouders.
Bij de AB is een vacature. Er wordt wel AB gedaan. Het doel van de nieuwe AB is dat er meer thema gericht gewerkt gaat worden, dit wordt ook beter met ouders gecommuniceerd.
Sprinkhanen: de kinderraad gaat goed, ze zijn nu meer verantwoordelijk voor wat ook de andere kinderen willen. Ze moeten zelf meer nadenken en dat is leuk om te zien.

10. Postbak secretaris
Niets.

11. Nieuwsbrief Koeskoes
Colo colo splitsen en de agenda bespreken in de nieuwsbrief. Elisabeth doet het nog deze keer.

12. Rondvraag
Afscheid Monique, wie heeft de bon nog?
Wat doen we met het geld wat over is dit jaar?we kunnen de groepen een abonnement geven voor bladen. Miranda en Jacqueline kijken voor de jongere kinderen, Esther voor de oudere.
Het is een idee om in januari of februari met alle LOC's uit Delfgauw te gaan eten, met de managers erbij. We hebben dan informeel contact met elkaar.

13. Sluiting
-

Volgende vergadering: 12 november bij Jacqueline,

Actielijst

Nummer	Activiteit	Wie	Einddatum
2008-27	Organiseren cursus EHBO samen met Koala	Esther	Voorjaar 2009
2009-01	Schrijven nieuwsbrief	Elisabeth	Week ..

Oudercommissie Skippy

LOC - KOESKOES

2009-03	Zomerfeest	Allen	
2009-03	Nieuwbouw, stand van zaken	Sharon/Claudia	

Afsprakenlijst:

Nummer	Afspraak	Het waarom van een afspraak
2006-01	Vergaderingen 1x per 2 maanden op donderdag, samen met locatiehoofd.	Weekdag: spreekt voor zich Samen met locatiehoofd: apart vergaderen voegt niets toe en maakt de lijnen alleen maar langer.
2006-02	Na ieder LOC-overleg wordt een nieuwsbrief uitgestuurd.	Informeren van de ouders over activiteiten waar de oudercommissie zich voor inzet
2007-03	Jaarlijks rondje zittingstermijn (laatste keer 01-03-07.	Jaarlijks moet iedereen aan geven het komende jaar wel of niet in de oudercommissie te willen zitten.
2007-06 2007-12	Halfjaarlijkse evaluatie op het jaarplan	Om de realisatie van het jaarplan te bewaken komt de status van het jaarplan halverwege het jaar en aan het einde van het jaar aan de orde