



Oudercommissie Skippy

Notulen overleg Medezeggenschap

Aanwezig: Robert (voorzitter COR), Theo (beleidsmedewerker JSO en leider van deze avond), Wil (COR, LOC Wombat), Annette (COR), Matthijs (vestigingsmanager Numbat / Oliveo), José (toekomstig vestigingsmanager Koala), Mariska (vestigingsmanager Colocolo), Frederike (belangstellende COR en LOC Possum), Mieke (vestigingsmanager Wallaroe), Patricia (vestigingsmanager Possum), Jolanda (Werkgroep Kwaliteit en LOC Numbat), Kirsten (toekomstig tijdelijk vestigingsmanager Koeskoes), Pieter (tijdelijk vestigingsmanager Possum), Sandra (LOC Wallibi), Cinzia (LOC Quokka), David (COR, LOC Wallaroe),	Wenda (COR, LOC Wallaroe), Tiny (LOC Possum), Hanneke (LOC Wallaroe), Miranda (LOC Koeskoes), Anke (COR, LOC Koeskoes), Arjan (COR, LOC Wombat), Eline (vestigingsmanager Wallibi), Jenny (tijdelijke vestigingsmanager Wallaroe), Chantal (vestigingsmanager Koala en toekomstig vestigingsmanager Keijzershof), Mirjam (Kwaliteit), Carla (stafmedewerker Centraal Bureau), Regonda (LOC Wombat), Tom (LOC Koala), Sharon (vestigingsmanager Koeskoes), Elisabeth (LOC Colocolo) en Renate (notulist).	Datum Dinsdag 2 maart 2010 Tijd 20.00 uur Locatie Het Witte Huis, Raadhuislaan 1, Pijnacker
---	--	--

Aanleiding voor deze bijeenkomst is de reactie van de GGD dat het mandaat anders geregeld moet worden binnen de oudercommissie van Skippy, maar ook de toename van het aantal pilots binnen Skippy en de manier waarop hiermee om wordt gegaan.

De avond wordt geleid door Theo, die zes jaar lid is geweest van de Klachtencommissie Kinderopvang en sinds drie jaar, op voordracht van BOinK, lid is van de Klachtenkamer Oudercommissies Kinderopvang.

Het uitgangspunt: wat zegt de Wet Kinderopvang over adviesrecht en mandatering?

In artikel 58 van de Wet Kinderopvang staat dat elke locatie van een kindercentrum een oudercommissie moet hebben. In artikel 60 staat vervolgens waar deze oudercommissie zeggenschap over heeft. De COR kan nooit in de plaats komen van de LOC. LOC's kunnen bevoegdheden overdragen aan de COR door mandaat af te geven. De LOC's kunnen dit mandaat aan de COR te allen tijde intrekken. Mandatering is niet privatief: dat wil zeggen dat de LOC het recht behoudt zelf ook advies uit te brengen.

Skippy heeft een Medezeggenschapsreglement, waarin de mandatering is geregeld. De GGD is het hier niet mee eens; wat haar overwegingen zijn is niet precies bekend. Skippy evalueert het mandaat om de twee jaar en eventueel kan dit mandaat gecontinueerd worden. De termijn van twee jaar is niet wettelijk, maar deze termijn wordt gesteld in het model dat ontworpen is door branchepartijen en BOinK, welke gewoonlijk wordt overgenomen.

De houder (degene die ingeschreven staat bij het Register Kinderopvang = Kees) mag advies van de COR naast zich neerleggen, mits dit goed schriftelijk wordt onderbouwd met argumenten (dit geldt niet bij ongevraagd advies). Als de COR er niet uit komt met de houder, kan de COR een klacht indienen bij de Klachtenkamer. De waarde van het oordeel van de Klachtenkamer is een advies, en daarom niet bindend.

Er is een wetswijziging voor nodig om deze adviezen bindend te maken. Zowel Skippy als de COR hebben de intentie om, door goed overleg, te voorkomen dat oudercommissies de gang naar de Klachtenkamer willen maken.

De Wet Medezeggenschap Zorginstellingen, welke momenteel aan veranderingen onderhevig is, komt overeen met de Wet Kinderopvang, waardoor niet uitgesloten wordt dat dit ook consequenties heeft voor de Wet Kinderopvang. Het Ministerie ziet daarom vooralsnog geen reden om medezeggenschap verscherpt op te nemen in de Wet Kinderopvang.

De COR staat tot LOC, de houder (directeur) staat tot vestigingsmanager.

De LOC's behouden het recht van ongevraagd advies, zoals vermeld in artikel 60, lid 2b, richting de vestigingsmanager en niet direct naar de houder. De COR kan dit wel naar de houder cq. directie doen.

Als de LOC het niet eens is met bijvoorbeeld de tariefverhoging, wendt zij zich tot de COR, en kan niet apart advies uitbrengen.

De LOC doet geen direct zaken met de directeur, maar wendt zich tot de COR.

De status van het mandaat (aan de hand van het mandaatdocument van BOInK)

Op dinsdag 29 juni 2010 wordt het mandaat geregeld doordat elke LOC-voorzitter het mandaatdocument ondertekent, waarmee de LOC voor twee jaar het mandaat geeft aan de COR. De COR tekent geen mandaatformulier, maar wel het Medezeggenschapsreglement. Indien de LOC-voorzitter op 29 juni niet aanwezig is, mag het formulier ook opgestuurd worden naar de directie. De vestigingsmanagers ontvangen een kopie van dit mandaatdocument.

De houder maakt de mandaatdocumenten en stelt het Medezeggenschapsreglement op (het huidige Medezeggenschapsreglement is door de voormalige Gebruikersraad opgesteld). Het Medezeggenschapsreglement moet vóór 29 juni 2010 aangepast worden. **Actie Kees.**

De vierde alinea in het mandaatdocument: *“De oudercommissie behoudt zich het recht voor om te allen tijde zelf gebruik te maken van haar wettelijke recht op **verzwaard** advies als zij dit noodzakelijk acht”* roept discussie op. Theo geeft bovendien aan dat de term **verzwaard** advies niet juist is en het woord **verzwaard** verwijderd moet worden.

De LOC's geven middels het mandaatdocument mandaat aan de COR, maar behouden het recht om als LOC ook nog zelf (ongevraagd) advies uit te brengen over locatiespecifieke zaken. Vóór 29 juni a.s. wordt het mandaatdocument nog eens getoetst door een onafhankelijk extern jurist. **Actie Kees en Robert.**

Intrekking van het volledige mandaat hoeft niets te maken te hebben met het disfunctioneren van de COR of wantrouwen in haar.



Oudercommissie Skippy

Als het adviesrecht door de LOC's gemandateerd is aan de COR, blijven de volgende (advies)rechten bij de LOC's:

- terugtrekken mandaat;
- adviesrecht over locatiespecifieke zaken die leiden tot verbeterlagen in pedagogische vaardigheden en –klimaat.

Iedere LOC heeft het recht om niets te mandateren, maar dit is niet wenselijk, aangezien de houder dan nog met meerdere oudercommissies te maken kan krijgen. Er moet sprake zijn van vertrouwen van de LOC's in de COR. Het is niet mogelijk om het mandaat op één of enkele punten in te trekken.

Als de LOC het gegeven mandaat wil intrekken, moet de LOC langs de COR om dit mede te ondertekenen. In de Wet Kinderopvang staat dat de werkwijze door de COR zelf bepaald mag worden.

De mate van bemoeienis met het pedagogisch klimaat op de locatie verschilt per LOC. Bepaalde uniformiteit is wenselijk, maar is niet te verwachten.

De relatie tussen de vestigingsmanager en de LOC

De LOC's liggen meer verankerd in de Wet Kinderopvang dan de COR. Een goede relatie tussen de LOC's en de vestigingsmanager is daarom van belang.

In het Medezeggenschapsreglement staat dat de secretaris van de LOC minimaal vier keer per jaar een vergadering bijeen roept, waarvan drie keer per jaar in aanwezigheid van de vestigingsmanager. De vergaderfrequentie en aanwezigheid van de vestigingsmanager is per vestiging verschillend, maar elke LOC voldoet aan deze eis uit het reglement. Daarnaast is er ook behoefte van LOC's om minimaal één keer per jaar zonder de vestigingsmanager te overleggen.

Kees merkt op dat het belangrijkste facet van medezeggenschap het verbeteren van het pedagogisch klimaat moet zijn voor de LOC's, waardoor verbeterplannen en daardoor een kwaliteitsslag kan worden gemaakt.

Ongevraagd advies mag op alles worden gegeven en niet alleen op onderwerpen die in de Wet Kinderopvang zijn vastgelegd.

Volgens de Wet Kinderopvang heeft de LOC geen recht om zitting te nemen in sollicitatiecommissies van hogere functionarissen, zoals de vestigingsmanager. Wettelijk is hier niets over geregeld. De COR kan ook geen zitting nemen in de sollicitatiecommissie voor een nieuwe directeur.

LOC's kunnen zich ook tot de vestigingsmanager wenden, als zij vragen hebben naar aanleiding van verslagen van vergaderingen van de COR- of COR-db.

Zowel de LOC- als de COR-vergaderingen zijn openbaar. De agenda van de COR- en COR-db vergaderingen worden voortaan ook naar alle LOC-secretarissen gestuurd. **Actie Anke.**

Hoe om te gaan met pilots binnen Skippy?

In 2006, bij de start van de nieuwe OC-structuur binnen Skippy, zijn goede afspraken gemaakt. Het Medezeggenschapsreglement is nog steeds het fundament van de samenwerking tussen OC en management van Skippy.



Oudercommissie Skippy

Een pilot wordt op één locatie uitgevoerd, en hierover heeft de betreffende LOC adviesrecht. De COR heeft hierin adviesrecht wanneer deze pilot op meerdere locaties of zelfs skippybreed wordt doorgevoerd. De LOC heeft ook een informerende functie richting de COR over pilots.

Wanneer een pilot op een bepaalde locatie succesvol is, is het niet vanzelfsprekend dat deze standaard skippybreed wordt doorgevoerd. De adviesaanvraag richting de COR treedt in werking als de uitkomsten van een pilot op lokaal niveau positief zijn en op meerdere locaties of zelfs skippybreed (mogelijk) worden doorgevoerd.

Skippy kan geen pilot uitvoeren op een vestiging waarvan de LOC de adviesaanvraag voor het uitvoeren van een pilot afkeurt.

Uiteraard kan een pilot alleen doorgang vinden als wordt voldaan aan de GGD-normen.

Op de toekomstige locatie Keijzershof gaat een pilot plaatsvinden met betrekking tot groeps grootte, waarvan de resultaten worden gebruikt van dezelfde pilot, die eerder gedraaid heeft op Possum.

Vanuit de afdeling Kwaliteit van Skippy komt een standaard stappenplan beschikbaar die de vestigingsmanagers moet helpen op een eenduidige wijze een adviesaanvraag voor het uitvoeren van een pilot op te stellen voor de LOC. **Actie afdeling Kwaliteit.**

Ook een evaluatieformulier is wenselijk. Vervolgens krijgt de Werkgroep Kwaliteit het stappenplan ter beoordeling voorgelegd.

Voor de COR is een checklist voor het indienen van een adviesaanvraag al formeel in gebruik. Kees gaat met Mirjam dezelfde checklist opstellen op LOC-niveau. **Actie Kees en Mirjam.** Deze checklist is niet alleen te gebruiken voor adviesaanvragen met betrekking tot pilots, maar ook voor algemene adviesaanvragen.

Voor zover bekend, plaatst Kees pilots, zoals genoemd in de Wet Kinderopvang en waarop de oudercommissie instemming heeft, op de jaaragenda.

Kees vindt het belangrijk dat ouders in gesprek gaan met de vestigingsmanager.

In de COR zijn niet alle locaties vertegenwoordigd. Het maximum aantal COR-leden van elf is niet wettelijk; dit is destijds zelf door de COR bepaald. Dit is aan te passen in het Medezeggenschapsreglement.

Kees dankt de aanwezigen voor hun komst.